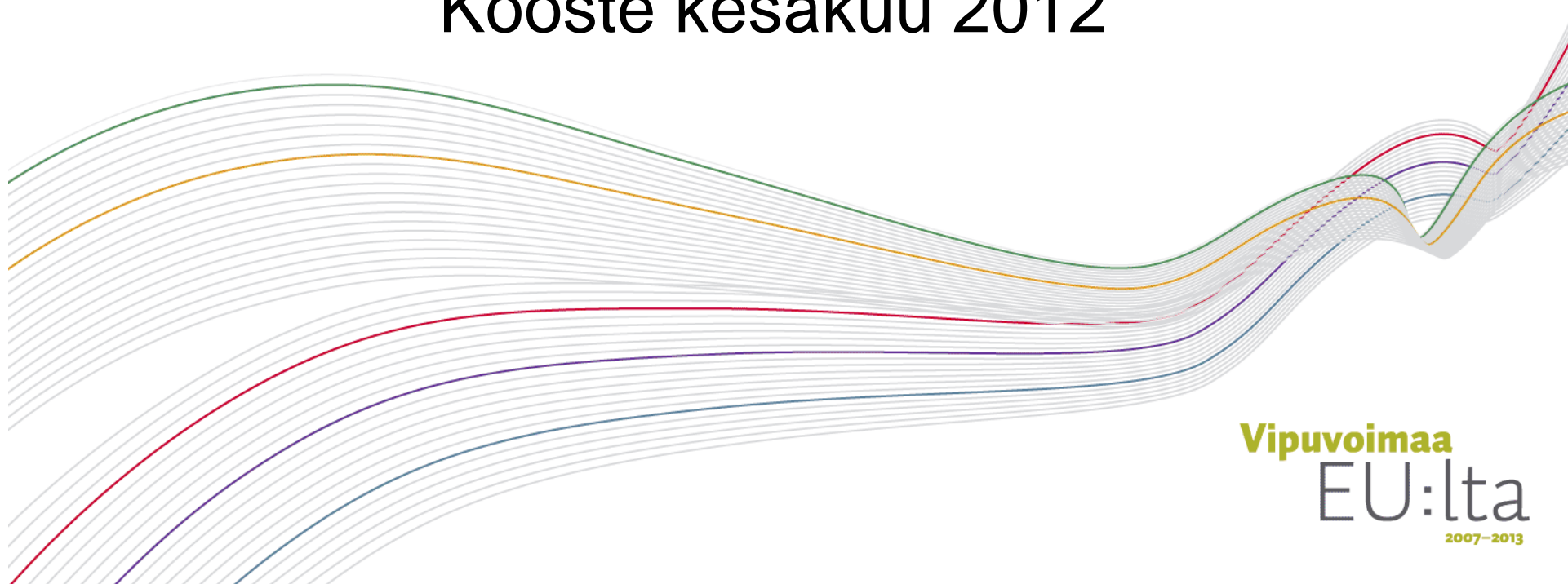


HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ

Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen
rahoittamissa EU-hankkeissa

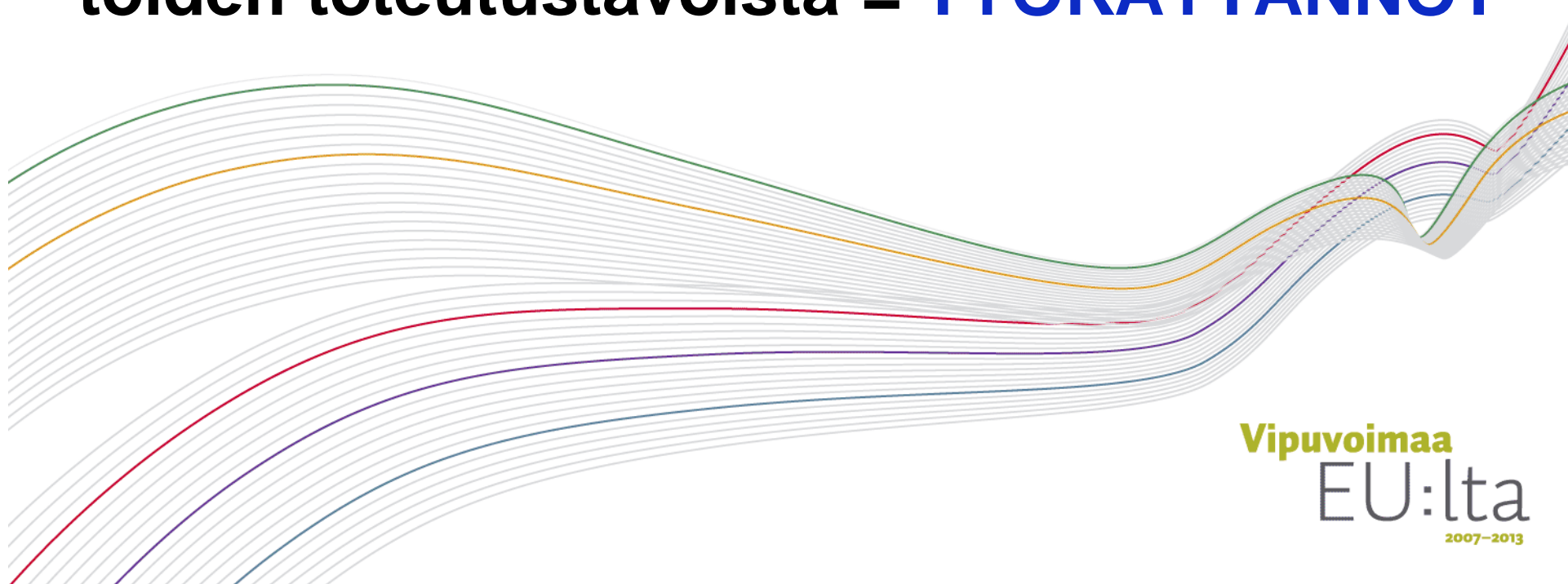
Kooste kesäkuu 2012



Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ

löytyy hankkeiden kehittämistä tuotteista ja
menetelmistä = **TUOTEKÄYTÄNNÖT** sekä
töiden toteutustavoista = **TYÖKÄYTÄNNÖT**



Pohjois-Karjalan
luonnonsuojelupiiri:
Järvilinnut matkailun
myötätulessa



TUOTE!

Suoraa linnustokoulutusta yrittäjille. Koulutus sisältää lintujen määrittämiseen liittyvää opetusta, mutta ennen muuta ohjausta tiedon lähteille. Luontojärjestöillä on valtava tietopankki, jota yrityssektori ei ole pystynyt hyödyntämään, suurelta osin sen olemassa olosta ei edes tiedetä. Merkittävä osa luontojärjestökentällä olevasta tiedosta on suoraan siirrettävissä tai hyödynnettävissä yrityssektorilla. Olemassa oleva tieto soveltuu moneen tarkoitukseen ja tuo uusia ulottuvuuksia yritystoiminnan kehittämiseen.

Tulokset ja sovellettavuus

Vastaavalla koulutuksella on tilausta koko maata ajatellen. Parhaimman hyödyn saavuttaa, kun tiedon lähteet opetetaan täsmäkoulutuksena.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä:
Pohjois-Karjalan Verkko-opisto

TUOTE!



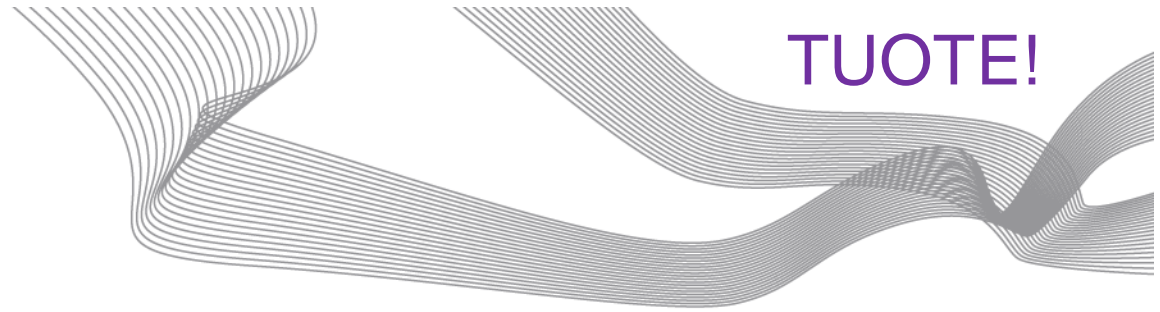
Opettaja ja opiskelija -portaalin ydin on toteutettu Sharepoint 2010 -teknologialla, ja siihen liittyy lisäksi mm. viestintäpalveluja ja kirjautumisten hallintaa. Organisaation palveluun tuottama aineisto kohdennetaan käyttäjille, jolloin järjestelmä tunnistaessaan käyttäjän osaa kohdentaa hänelle sitä materiaalia, joka hänen rooliinsa organisaatiossa liittyy.

Tulokset ja sovellettavuus

Hankkeen läpivienti edellyttää koko organisaation mukaan ottamista. Palvelu tulee rakentaa perustuen käyttötapauksiin. Palvelun käyttöönotto edellyttää sitoutumista monella tasolla.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pikes Oy:
Uusi SeutUra



SeutUra-hanke järjesti ensimmäisen URATORI-tapahtuman karkauspäivänä 29.2.2012 Lieksan ammattiopistolla. Tapahtuman tarkoituksena oli saada koulutuksen järjestäjät ja työnantajat tapaamaan tulevia työntekijöitään ja opiskelusta kiinnostuneita. Tapahtumassa oli kaikkiaan 33 näytteilleasettajaa, ja kävijöitä se keräsi yli 500. Kävijöissä oli koululais- ja opiskelijaryhmiä, maahanmuuttajia, työnhakijoita ja eläkeläisiä.

Tulokset ja sovellettavuus

Hankkeessa luodut verkostot ja toimintamalli voidaan siirtää eteenpäin seuraaville järjestäjille.

Itä-Suomen yliopisto:

Työllisyysfoorumi

TUOTE!

- Hanketoimijoiden koulutustarpeiden selvittäminen ja tarvittavan koulutuksen järjestäminen
- Hankkeiden sekä muiden työllisyysasioita hoitavien tahojen tiedon tarpeiden selvittäminen ja tiedon tuottaminen ja tiedon välittäminen muiden toimijoiden käyttöön
- Tiedon ja kokemuksen välittäminen sähköisesti
- Säännöllisten tapaamisten järjestäminen hankkeille ja muille toimijoille (kehittämispäivät, työseminaarit)
- Työllisyyttä käsittelevien avoimien seminaarien järjestäminen
- Hankkeiden yhteisten aloitteiden koordinointi ja eteenpäin vieminen, verkostoituminen ja verkostoitumisen tukeminen eri toimijoiden kesken
- Yhteinen kehittämispäivä maakunnan työllisyys Hankkeille yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa

Tulokset ja sovellettavuus

Malli on sovellettavissa yleisemmin saman teeman/ alan ympärillä työskentelevien tahojen tiedon välittämiseen ja kokemukseen vaihtoon.

Joensuun kaupunginkirjasto:
Tieto hanskaan

TUOTE!

Jalkautumispaketti, jonka avulla kirjaston työntekijä voi lähteä messuille, tapahtumiin, turuille ja toreille tarjoamaan kirjastopalveluja. Jalkautumispaketin avulla työntekijän on mahdollista tarjota käytännössä samat palvelut missä tahansa puhelinverkon toiminta-alueella käyttämällä etäyhteyttä. Pop up -telta suojaa luonnonolosuhteilta (sateelta, tuulelta ja auringonpaisteelta) esimerkiksi messuilla.

Tulokset ja sovellettavuus

Yhä useampi on kiinnostunut jalkautumisesta kirjaston ulkopuolelle, ja esimerkki on näyttänyt, ettei toiminta vaadi suurta teknistä ponnistelua, vaan melko pienin toimenpitein on mahdollista tarjota kirjastopalveluja.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan ELY-keskus:
Projektien yhteiset
asiakaslähtöiset sivut

TUOTE!

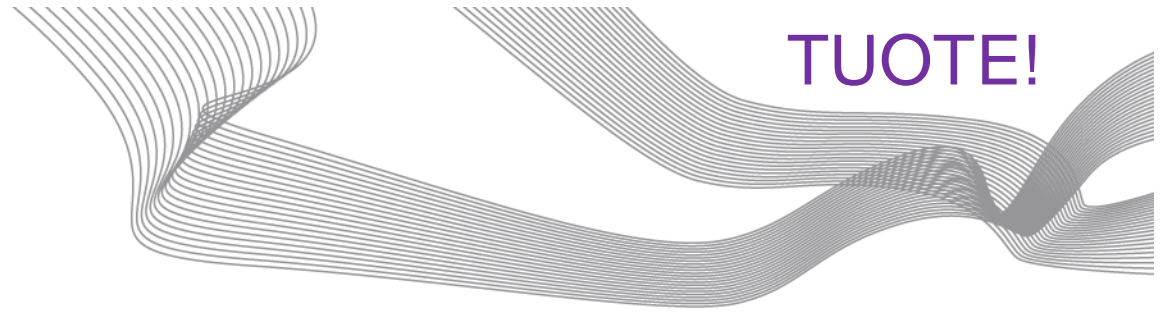
Kaksi projektia (Yritysten kehittämisen ja avainhenkilöiden koulutus- ja konsultointiohjelmat sekä TäsmäProto) suunnittelivat ja toteuttivat yhteiset internet-sivut, joiden tavoitteena ei ole esiintyä projektit edellä vaan palvelut ja asiakkaiden tarpeet edellä. Jaottelussa ei ole huomioitu esim. projekti- ja yksikkörajoja vaan jaottelu on tehty ajatellen asiakkaiden tarpeita ja lähtökohtia.

Tulokset ja sovellettavuus

Projektien päättyessä parhaat osiot voidaan siirtää osaksi perusorganisaation toimintaa ja internet-sivustoa.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
ammattikorkeakoulu:
Rakentamiskeskus



Energiatehokkuus remontoinnissa -neuvonta. Hanke oli suunnattu tavallisille ihmisille. Neuvontaan tullessa ei tarvinnut olla ennen remontoanut, vaan asiakasta ohjattiin asiakkaan ja talon omista lähtökohdista. Neuvonta oli maksutonta ja kaikille avointa.

Tulokset ja sovellettavuus

Vastaavat hankkeet tarvitsevat hyvät verkostot, mutta myös erittäin myönteisen kaupungin tai kunnan taakseen tai vastaavasti jonkin muun suuremman taustayhteisön.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä:
Nuorten tuki -hanke



TUOTE!

Ohjaamon pitkäkestoinen uraohjaus on 15–24-vuotiaille pohjoiskarjalaisille nuorille suunnattua kokonaisvaltaista oppilaan ohjausta. Sen tarkoituksena on selkeyttää nuoren ura- ja ammatinvalintaa, vahvistaa ja aktivoida nuorta omassa päätöksenteossa tuetusti sekä ehkäistä koulutuksen uudelleen keskeyttämistä. Ohjausprosessi rakentuu nuoren senhetkiseen elämäntilanteeseen liittyvien vahvuuksien, haasteiden sekä rajoitusten tunnistamiseen. Monipuoliset, nuoren omaa toimijuutta aktivoivat ja vahvistavat ohjausmenetelmät ovat keskeinen osa ohjauskeskusteluja.

Tulokset ja sovellettavuus

Toimenpiteen käyttöönotto vaatii ennen kaikkea sitä, että pitkäkestoisesta uraohjauksesta hyötyvä nuorten joukko tunnistetaan omaksi ohjausta tarvitsevaksi kohderyhmäkseen, joka vaatii omanlaisiaan ohjauksellisia palveluja.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä:
Nuorten tuki -hanke



TUOTE!

eOhjaamo on nuorille suunnattua tieto-, neuvonta- ja ohjaustyötä internetissä. Koulutukseen ja työelämään liittyvistä ajankohtaisista asioista tiedotetaan nuorille verkkosivujen välityksellä, ja ohjaussuhteessa olevien nuorten kanssa käydään ohjauskeskusteluja Facebookin, messengerin ja skypen välityksellä. Nuoret voivat myös ottaa ensimmäisen yhteydenottonsa ohjaajiin verkon kautta. eOhjaamo on sekä tavoittamisen (markkinoinnin) että ohjaamisen väline.

Tulokset ja sovellettavuus

Hanke on konsultoinut ja kouluttanut eri tahojen toimijoita sosiaalisesta mediasta ja nuorten verkon kautta tapahtuvasta ohjauksesta. Hankkeessa kehitettyjä hyviä käytäntöjä on levitetty sekä paikallisesti että valtakunnallisesti.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Itä-Suomen yliopisto:
Monikko-hanke



TUOTE!

Suomessa rakennetaan parempaa kilpailukykyä ja tehokkaampaa yhteistyötä yhteiskunnan kaikilla sektoreilla. Tämän takia tarvitaan myös aktiivisempaa maahanmuuttajien osallistumista ja integroitumista yhteiskuntaan. Maahanmuuttajat tarvitsevat myös parempaa kielitaitoa ja yhteiskunnan tuntemusta. Sähköisten oppimisympäristöjen ja interaktiivisen teknologian rooli opetuksessa ja oppimisessä vahvistuu. Hankkeen koulutusohjelma on suunnattu maahanmuuttajia opettaville henkilöille. Koulutusohjelman painopisteenä on uusien työskentelytapojen ja oppimisympäristöjen käyttöönotto omassa opetustyössä. Ohjelmaan kuuluu kolme koulutuskokonaisuutta.

Tulokset ja sovellettavuus

Koulutusohjelman sisältö voidaan räätälöidä ja luoda erilaisia koulutuspaketteja. Koulutusohjelma voidaan ottaa käyttöön valtakunnallisesti, Euroopan ja maailmanlaajuisesti.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä:
Metsänhoitotöiden koneellistaminen

Tiivis verkottuminen: Itä-Suomen yliopiston, Pohjois-Karjalan ammattiopisto Valtimon ja Pohjois-Karjalan ammattikorkeakoulun yhteinen kehittämistoiminta koneelliseen metsänhoitoon kokeellista tutkimustiedon tuottamisessa ja osaamista jakamisessa ammatilliseen koulutukseen ja korkeakouluasteelle, alan yrityksiin ja niiden henkilöstölle ja alan toimihenkilöille ja järjestöille on hyvä käytäntö ja siirrettävissä muihinkin hankkeisiin. Hanke tuottaa koneelliseen metsänhoitoon kokeellista tutkimustietoa ja osaamista ammatilliseen koulutukseen ja korkeakouluasteelle, alan yrityksiin ja niiden henkilöstölle ja alan toimihenkilöille ja järjestöille.

Tulokset ja sovellettavuus

Hankkeen tulokset julkaistaan ja levitetään alan toimijoille. Aihe saa nähtävästi varsin helposti julkisuutta tiedotusvälineissä eikä ainoastaan metsäalan ammattijulkaisuissa.

Joensuun kaupunki:
JOUTUKE-hanke



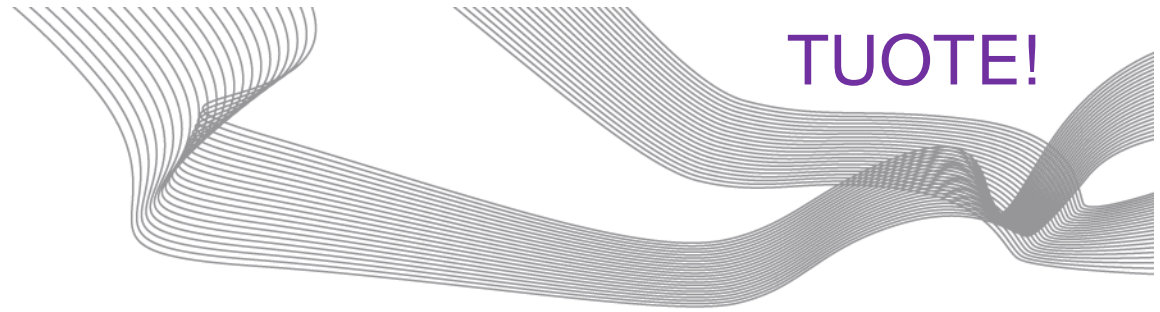
TUOTE!

Hankkeessa luotiin urheilijoille ja ohjaajille tarkoitettu yleisopas, joka tekee näkyväksi urheilun ja opiskelun yhteensovittamisen tavoitetilaa, ns. win-win tilannetta, jossa molemmat osapuolet hyötyvät. Käytäntöön yleisoppaan ohjeiden viemistä helpottaa ns. henkilökohtaisen valmennussuunnitelman (HOVS) lomake, jossa tarkastellaan sekä valmentautumisen että opintojen jaksottamista ja käytännössä toteuttamista. Ammatillisella 2. asteella hyväksi käytännöksi on osoittautunut myös viikoittainen ”opintopaja”, jossa seurataan suunnitelman pitävyyttä ja mahdollisia muutostarpeita.

Tulokset ja sovellettavuus

Ajatusta henkilökohtaisen opiskelu- ja valmentautumissuunnitelmien hyödyllisyydestä levitetään oppilaitoksen sisällä, myöhemmin myös yli oppilaitosrajojen. Hyvät käytänteet kirjataan akatemiamanuaaliin, josta ne ovat kenen tahansa hyödynnettävissä.

Pohjois-Karjalan
ammattikorkeakoulu:
Osaamisen kehittäminen
sähköisessä liiketoiminnassa



OSE esimiesvalmennus 10 op ammattikorkeakoulu-
opintoina. Valmennus suunniteltiin yhteistyökumppani-
yritysten tarpeista. Valmennuksessa valmennettiin yhteys-
ja palvelukeskuksissa työskenteleviä esimiehiä.
Valmennus koostui yhdeksästä lähiopetuspäivästä ja
etäopetuksesta. Opetuksessa käytettiin hyödyksi
sähköistä Moodle-oppimisympäristöä. Valmennuksen
osa-alueet ovat: itsensä johtaminen, osaamisen
johtaminen, suorituksen johtaminen ja valmentava työote.

Tulokset ja sovellettavuus

PKAMK:n osalta valmennuksen vaikutukset näkyvät
opetuksen kehittämisessä ja opetussuunnitelmissa.
Esimiesvalmennuksen vaikutukset ovat nähtävissä myös
kohdeyritysten esimiesten osaamisen kasvamisena.

Itä-Suomen yliopisto:
SMARC innovations

TUOTE!

Hankkeessa luotu hyvä käytäntö on useilla tasoilla tehtävän osaamisen siirron kytkeminen yhdeksi monitahoiseksi ja vuorovaikuttavaksi osaamisensiirtokonseptiksi ja asiantuntijuuden saavutettavuudeksi. Käytännön toteutus on perustunut valittuihin toimintatasoihin; teollisuuden tutkimus- ja analyysipalveluiden organisointi – yritys-kontaktien ylläpito ja kehitys sekä ulkopuolisen tutkimuspanoksen /resurssien siirto maakuntaan, osallistuminen kansallisiin ja kansainvälisiin tutkimusohjelmiin, tutkimusverkostojen ylläpito ja kehittäminen, elinkeinoelämälle suunnattu materiaalian koulutustarjonta sekä strategisten tutkimusavausten valmistelu ja toteutus.

Tulokset ja sovellettavuus

SMARCi on mm. edistänyt osaamiseen ja laiteinfrastruktuuriin perustuvaa teollisuudelle suunnattua tutkimusta ja teollista kontaktien avausta (yli 40 toimeksiantoa) ja mahdollistanut teollisen koulutus-toiminnan sekä uusia strategisia tutkimusavauksia.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä:
Pohjois-Karjalan Verkko-Opisto



TUOTE!

Työelämäportaali:

Työlämän sähköinen aineisto osaksi opetusta. Tieto- ja viestintätekniiikan avulla lisätään yritysten kanssa käytyä kommunikointia. Työelämäyhteistyö syventyy ja opiskelijoiden työelämäosaaminen paranee työllistymismahdollisuuksia edistäen.

Tulokset ja sovellettavuus

Toimintamallia voidaan laajentaa koskemaan koko organisaatiota esimerkiksi verkon yli tapahtuvan palveluneuvonnan kautta. Hankkeessa on perustettu ePaja, joka tarjoaa kyseistä palvelua.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä:
Hakijasta tekijäksi



TUOTE!

Toteutetaan ja kehitetään yksilöllisen kouluttautumisen ja työllistymisen ohjauspalvelumalli:

- * Ohjaus, aktivointi, tuki ja neuvonta sekä palvelut yksilöllisiin tarpeisiin
- * Joustavuus
- * Asiakaslähtöisyys
- * Tavoitettavuus ja matala kynnyks
- * Prosessimaisuus ja seuranta
- * Aloitteellisuus esim. koulutustarpeiden suhteen
- * Yhteistyö: TE-viranomaiset, kouluttajat ja työpaikat
- * Tuntosarvet yrityksiin ja elinkeinoelämään
- * Tavoitteellisuus

Tulokset ja sovellettavuus

Toiminnan tuloksena asiakkaan oma tilanne jäsenyi ja asiakas aktivoitui. Hankkeen päättäneistä meni työhön avoimille markkinoille 20 %, palkkatuettuun työhön 30 %, koulutukseen 26 % ja työmarkkinoiden ulkopuolelle 4 %. Työttömänä 20 %.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Itä-Suomen yliopisto:
Pohjois-Karjalan
työllisyysfoorumi



TUOTE!

Hankkeessa on perustettu työllisyyden kehittämisen- ja osaamisfoorumi työllisyys Hankkeille, niiden rinnakkaishankkeille sekä hankkeiden sidosryhmille. Foorumi toimii toimijoiden säännöllisenä kokoonkutsujana, tapahtumien ja tapaamisten järjestäjänä, tiedon ja kokemuksen välittäjänä sekä tiedon ja asiantuntijapalvelujen tuottajana.

Tulokset ja sovellettavuus

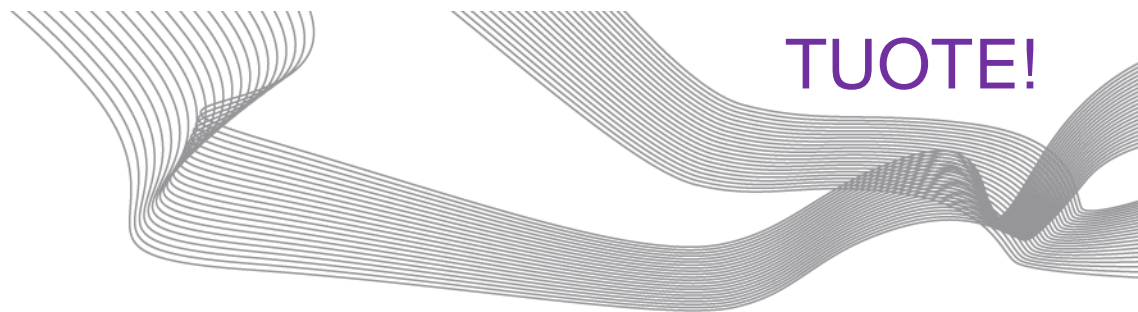
Foorumin toiminnan tuloksena eri toimijat ja hankkeet oppivat tuntemaan toisiaan ja toistensa toimintaa.

Kohtaamiset mahdollistavat uusia työllisyyttä edistäviä yhteistyöverkostoja ja uusien aloitteiden tekemistä.

Työllisyysfoorumi koordinoi toimijoiden yhteisiä hankkeita, esimerkkinä maakunnassa toimivan viiden ESR-hankeen ulkoisen arvioinnin yhteishankinta.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Itä-Suomen yliopisto:
DOKTOR – Lääkäreiden
työperäisen maahanmuuton
edistäminen



KIELIKLINIKKA: kieltä opiskellaan sekä itsenäisesti että ohjatusti työympäristössä. Kielen oppimista tapahtuu autenttisissa työtilanteissa. Olennaista on, että kielen käyttöä analysoidaan ja siitä annetaan palautetta. Analysoinnissa tarkastellaan viestintätaitoja, suullista ja kirjallista ilmaisua sekä ammattitermien oikeaa käyttöä. Kieliklinikan oheen on suositeltavaa liittää systemaattista verkko- ja lähiopetusta ryhmissä.

Tulokset ja sovellettavuus

Hyvä kielitaito parantaa opiskelijan kilpailukykyä työelämässä sekä kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Kieliklinikkatoimintaa voidaan räätälöidä eri ammattialoille ottaen huomioon maahanmuuttajan ja työpaikan yksilölliset tarpeet.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

ELY-keskus: Itä-Suomi aktiivisen
maahanmuuttopolitiikan
pilottialueeksi – Makrohanke 14

TUOTE!

Maahanmuuttajan polku ammattiin:
suomen kielen ja ammatillisen opetuksen yhdistäminen.
Opetussuunnitelmaan sisältyy kolme jaksoa.
Ensimmäinen jakso (40 päivää) sisältää suomen kielen
perustaitojen opetusta. Toisessa jaksossa (60 päivää)
opiskelijat jaetaan ammattikohtaisiin ryhmiin, ja suomen
opetuksen painopiste siirtyy ammattisuuntautuneen
kielen opetukseen. Kolmas jakso (100 päivää) sisältää
ammattikielen ja suomen kielen opintoja rinnakkain.

Tulokset ja sovellettavuus

Opiskelijat arvostivat ammatillisen ja kielikoulutuksen
yhdistämisessä sitä, että he oppivat paljon suomen kieltä,
omaa ammattisanastoaan sekä ammatillisia taitoja.
Opiskelijat kokivat, että yhdistämällä nämä kaksi
kokonaisuutta ammattisanaston omaksuminen helpottui.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
ammattikorkeakoulu: Monialainen
innovatiivinen tuote- ja
palvelukehitysympäristö



TUOTE!

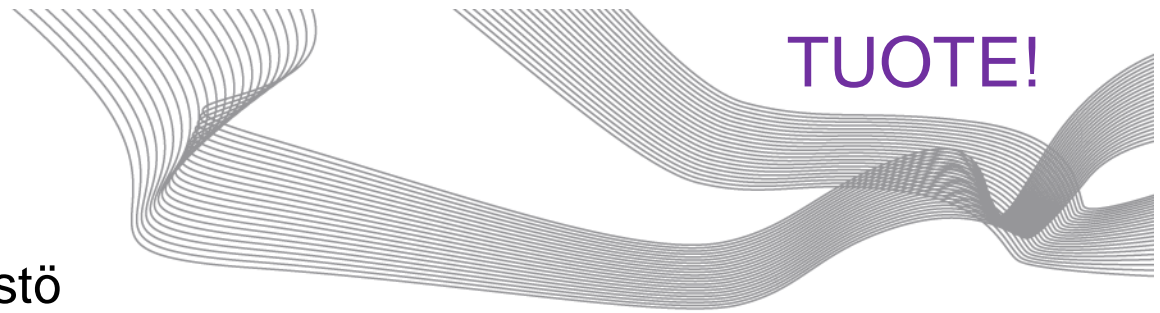
INNOshotti on monialainen ja luova osallistujiaan inspiroiva kaksituntinen, joka toteutetaan osana organisaation omaa arkipäivää. INNOshotin olennainen piirre on osallistujien osaamisten, kykyjen ja persoonallisuuksien käyttöönotto yrityksen kulloiseenkin tarpeeseen tasa-arvoisesti. INNOshotissa on ohjaaja ja osallistujat ovat tuottajia. INNOshotissa käytetään MONNI innovaatiotyökaluja. Innovaatiotyökalut-julkaisu jää organisaation käyttöön. INNOshotia voivat käyttää mitkä tahansa ryhmät, ryhmittymät, toimialat, toimintasektorit, yritykset tai organisaatiot, ja se soveltuu mille tahansa alueelle.

Tulokset ja sovellettavuus

Nopeat tulokset organisaation sen hetken tarpeeseen, esim. organisaation strategian kirkastaminen ja toimenpiteet etenemiseksi. Innovaatioprosessin jäsentyminen. Henkilöstön aktivointi, inspiointi ja sitouttaminen kehittämiseen.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
ammattikorkeakoulu:
Monialainen innovatiivinen
tuote- ja palvelukehitysympäristö



Käyttäjälähtöinen toimintamalli on sovellettavissa eri toimialoille sekä eri kokoisille organisaatioille. Käyttäjälähtöisen toimintamallin elementtejä ovat rikkaan mahdollisuuskentän kuvaaminen, käyttäjän kokonaiskokemuksen tutkimus ja kuvaaminen sekä kokonaisarvon muodostaminen (soveltaminen) eli konseptointi. Kaikkiin näihin elementteihin kuuluu olennaisena osana visuaalinen vuorovaikutus, osallistavat menetelmät, laadulliset tutkimukset sekä monialaisuus.

Tulokset ja sovellettavuus

Toimintamallin tuloksena organisaatiossa on nopeutettu kustannustehokkaasti innovaatiotoimintaa. Käyttäjälähtöinen toimintamalli voidaan nähdä myös uudenaikaisena markkinoinnin keinona, kun käyttäjä osallistuu kehittämiseen tasa-arvoisena toimijana.

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä: AIVO –
Aikuisopiskelun tieto-,
neuvonta- ja ohjauspalvelut



TUOTE!

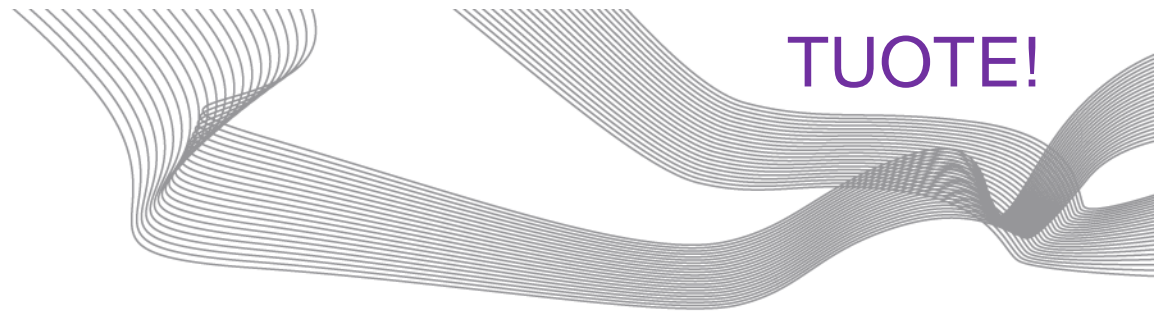
Sähköinen osaamiskartoitus näkymättömän osaamisen dokumentointiin henkilökohtaistamisen tukena. Osaamiskartoitus palvelee asiakasta hänen koulutukseen ja työelämään hakeutumisessa siten, että asiakkaan itsearviointina käynnistynyt oman osaamisen kartoittamisen prosessi toimii koulutus- ja työelämäkontaktinneissa keskustelun pohjana ja kokonaisvaltaisen osaamisena näkyväksi tekevä. Osaamiskartoituksella pyritään siis käynnistämään henkilön katkeamaton prosessinomainen siirtyminen vaihtoehtoisiin toimenpiteisiin.

Tulokset ja sovellettavuus

Asiakas saa kartoituksen tuloksista tulosteen mukaansa ja voi hyödyntää sitä koulutukseen tai työhön hakeutumisessa. Sähköinen osaamiskartoitus on hyödynnettävissä sellaisenaan ja saatavina projektin Internet-sivuilla.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä: AIVO –
Aikuisopiskelun tieto-,
neuvonta- ja ohjauspalvelut



Verkoston luominen vaatii aikaa sekä asennemuutosta itse toimijoilta = ei nähdä toista organisaatiota kilpailijana vaan omia toimintoja edistävänä tahona. Lisäksi käytänne vaatii henkilökohtaisella tasolla joustavuutta, yksilöllisiä asenteita sekä erilaisia toimintatapoja ja jopa työehtosopimuksia kohtaan. Osatoteuttajien väliset yhteistyö- tai sitoutumissopimukset, joissa määritellään tarkasti vastualueet ja yhteiset tavoitteet, toimivat tarvittaessa toiminnan moottoreina.

Tulokset ja sovellettavuus

Yhteistoiminnallinen suunnittelu niin rahoituksen hakuvaiheessa kuin projektin toiminnan aikana sitouttaa osatoteuttajat myös toteutukseen. Verkostotyö eri aikuiskoulutustoimijoiden välillä synnytti vahvuuksia yhdistäviä toimintoja sekä vähensi päällekkäisiä tapahtumia.

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä: AIVO –
Aikuisopiskelun tieto-,
neuvonta- ja ohjauspalvelut



TUOTE!

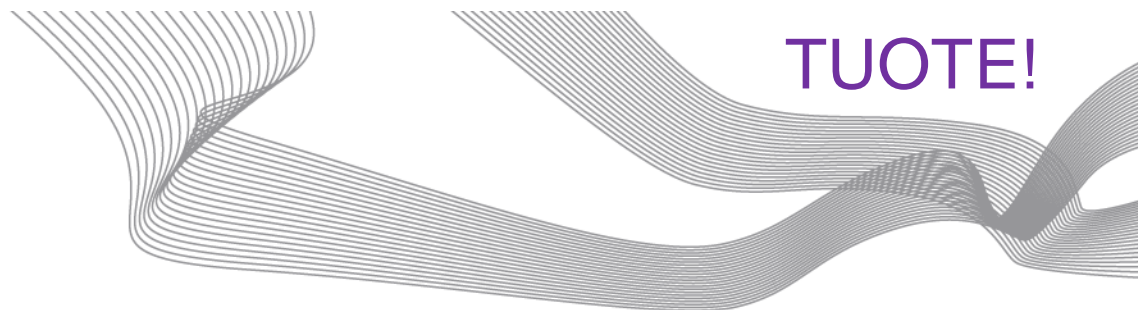
Koko aikuiskoulutuskentälle sopivat, progressiivisesti etenevät englannin ja ruotsin kielen taitotasokartoitukset (tasot A, B ja C eurooppalaisen viitekehyksen mukaisesti), jotka antavat tietoa esim. siitä, onko nykyinen kielitaito riittävä juuri tietylle koulutus- tai tutkintotasolle. Kehitettyjen osaamiskartoitusten tuloksena asiakas saa myös kuvauksen siitä, millaisin opinnoin/toimenpitein hän voi saavuttaa vaaditun taitotason eli kartoitukset sisältävät myös ns. ohjauksellisen elementin.

Tulokset ja sovellettavuus

Osaamiskartoituksia käytetään maakunnan oppilaitoksissa opiskelijaryhmien kanssa. Osaamiskartoitukset ovat valtakunnallisesti hyödynnettävissä ja kaikkien saatavilla projektin internetsivuilla.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Honkalampi-säätiö:
Profiloidu osaajaksi



TE-toimisto lähetti 25-55-vuotiaille 500 päivää työttömänä olleille henkilöille kutsun profilointihaastatteluun (palvelutarvekartoitus). Projektihenkilöstö ei saanut profiloitavista henkilöistä nimen lisäksi muuta perustietoa; 45 minuutin haastattelun aikana jokaiselle laadittiin jatkosuositus, joka lähetettiin TE-toimistoon. 70 % haastatelluista ohjautui olemassa oleviin palveluihin ja loput jäivät hankkeen asiakkuuteen. Työttömät työnhakijat kertovat hallinnon ulkopuoliselle taholle rehellisemmin omasta elämäntilanteestaan ja työttömyyteen vaikuttavista seikoista.

Tulokset ja sovellettavuus

Hankkeen toteuttajien osaamisella on suuri merkitys hankkeen tuloksellisuuden kannalta.

Palvelutarvekartoituksen tekemisen voisi ulkoistaa TE-toimistosta palveluntuottajien toimintaan.

Pohjois-Karjalan ELY-keskus
Yritysten kehittämisen ja
avainhenkilöiden koulutus- ja
konsultointiohjelmat

TUOTE!

Kilpailutimme kokonaisuuden nimeltä Pienen yrityksen talouskurssi. Kurssi on kestoaltaan 4 x 0,5 päivää, ja hinta asiakkaalle 120 €. Kohderyhmänä ovat yksinyrittäjät ja muut mikroyrittäjät. Kurssin sisältö on hyvin käytännönläheinen sisältäen myös käytännön harjoittelua (mm. laskutehtäviä). Muut projektin käytettävissä olleet valmennusohjelmat, esim.

Taluspäällikkökurssi, ovat liian laajoja ja kalliita yksinyrittäjille ja myös monille muille mikroyrityksille. Pienissä yrityksissä talousasioiden hallinta on monesti huonoa, ja/tai se on kokonaan tilitoimiston varassa. Yrittäjillä ei ole ajallisia eikä taloudellisia resursseja osallistua laajoihin, pitkäkestoisiin valmennusohjelmiin.

Tulokset ja sovellettavuus

Koulutuksesta kerätty palaute on ollut pääsääntöisesti erittäin hyvää eli osallistujat ovat kokeneet kurssin hyväksi ja hyödylliseksi. Kokonaisuus näyttää sen verran hyvin toimivalta, että sitä voi suositella sitä myös muille ELY-keskuksille.

Vipuvoimaa

EU:lta

2007-2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä:
AmmattiUra



TUOTE!

Oppilaitoksen opiskelijapalvelut kootaan fyysisesti yhteen palvelukeskukseksi, joka on helposti saavutettava matalan kynnyksen tila. Palvelukeskus on oppilaitoskampuksen sydän, joka olemassaolollaan, sisustuksellaan ja toimijoidensa osaamisella sekä toimintatavalla viestii opiskelijalle välittämisen, huomioimisen ja kunnioituksen kulttuurista. Keskuksen toimijat muodostavat ohjauksellisen tiimin, jonka työpanos ulottuu oppilaitoksen perinteisiä tukipalveluja laajemmalle. Keskuksen toimintaa tukee ja sen toimintatapaa (tasa-arvoinen vuorovaikutus, proaktiivinen, ohjaava ote, opiskelijakeskeisyys) valtavirtaistaa osaltaan opettajien ja muun oppilaitoshenkilöstön ohjausosaamisen vahvistuminen. Koko henkilöstön ohjausosaamista kehittämällä päästään ohjausyhteisölliseen toimintaan, jonka vaikuttavuus on suurempi kuin yksittäisten ohjaushenkilöiden aikaansaama.

Tulokset ja sovellettavuus

Kaikissa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän ammattiopistoyksiköissä on aloitettu vähintään opiskelijapalvelukeskusten muodostamisen pohdinta ja/tai suunnittelu.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois- ja Keski-Karjalan
vesiretkeilyn ja sen tiedottamisen
kehittäminen ja tuottaminen

TYÖ!



Yhteistyö ja hankkeen tuotteiden käytettävyys. Jatkossa alueen yritykset ja yhteisöt käyttävät rakennettuja tuotteita omassa toiminnassaan, jolloin reittien kunnossapito ja seuranta on jatkuvaa. Tuotteiden rastien sijoituspaikat sovitaan yhdessä yrittäjien ja maanomistajien kanssa. Kehitystyötä tekevät jatkossa yhdistykset yhteistyössä yrittäjien kanssa.

Tulokset ja sovellettavuus

Onnistunut lopputulos vaatii useamman vuoden aktiivisen perehtymisen ja työpanoksen, joten tehtyä työtä kannattaa hyödyntää.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013



TYÖ!

Pohjois-Karjalan ELY-keskus:

TäsmäProto – osaamista sote-, palvelu- ja uusiutuvan energian alan yrityksille

- Toimialatapaamisten toimintamalli
- Seudullisen proaktiivisen yrityskäynnin yhteistyömalli
- ELY-keskuksen ja TE-toimistojen yhteisten yrityskäyntien toimintamalli
- Kasvualan osaamistarpeiden kartoittamisen maakunnallinen toimintamalli
- Maakunnallinen yritysten osaamisen kehittämisen toimijaverkostomalli
- Puhelinhaastattelumenetelmän hyödyntämisen toimintamalli

Tulokset ja sovellettavuus

Toiminta tehdään yhteistyössä eri tahojen kanssa.

Toimintamalleja esitellään eri foorumeissa.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä:
Tuettu Uusi Opettajuus
Ammatillisessa Koulutuksessa



TYÖ!

Mentor-järjestelmä, jossa pedagogisesti ja ohjauksellisesti koulutetut opettajat sekä esimiehet ovat kollegoidensa opetustyön tukena arjessa. Toiminnan olennaisena osana on opetuksen havainnointi ja sitä seuraava palaute, johon yhdistyy myös opiskelijapalaute yksittäiselle opettajalle. Lisäksi hankkeessa on testattu alkuperäistä kevyempää mallia, jossa opettajapari havainnoi toisiaan ja antaa palautetta toisilleen annetusta opetuksesta.

Tulokset ja sovellettavuus

Tavoitteena on luoda hankkeen mukainen pysyvä järjestelmä, joka on helposti monistettavissa mihin tahansa opetusorganisaatioon Suomessa ja ulkomailla.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan ELY-keskus:
APAKE ja PROTEK

TYÖ!

APAKE- ja PROTEK-projektit (Yritysten kehittämisen ja avainhenkilöiden koulutus- ja konsultointiohjelmat sekä TäsmäProto) ovat lähteneet miettimään ja toteuttamaan pala palalta yhteistyötä yli yksikkörajojen. Toiminnan tarkoituksena on ollut yhdistää projektien tarjoamat osaamisen kehittämisen palvelut yhdeksi paketiksi niin, että kokonaisuus palvelisi yrityksiä kokonaisvaltaisesti palvelu- ja tarvenäkökulmasta lähtien ja samalla häivyttäen projekti- ja yksikkörajat mahdollisimman näkymättömiksi asiakkaalle.

Tulokset ja sovellettavuus

Saatuja kokemuksia voidaan hyödyntää yritysten osaamisen kehittämispalveluiden uudistamistyössä. A.o. palveluita koskeva lainsäädäntö muuttunee vuoden 2013 jälkeen: sama laki kattaisi APAKE:n ja PROTEK:n alla olevat palvelut.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto:
Reiteistä traileiksi

TYÖ!



Pohjois-Karjalan reitistöfoorumi ja Pohjois-Karjalan moottorikelkkailufoorumi toimivat maakunnan reitistöihin liittyvän kehittämistoiminnan yhteistyökanavana: tiivis ja avoin vuoropuhelu matkailutoimijoiden, reittien ylläpitäjien, reittien käyttäjien ja maanomistajien välillä. Reitistöfoorumi on avoin kaikille Pohjois-Karjalan luontomatkailusta ja reitistökehittämisestä kiinnostuneille. Kohderyhminä ovat luontomatkailuyrittäjät, kuntien edustajat, reittien ylläpitäjät, reittien käyttäjät, maanomistajatahojen edustajat, järjestösektorin edustajat ja luontomatkailun/virkistyskäytön kehittäjät.

Tulokset ja sovellettavuus

Pohjois-Karjalan reitistöfoorumi ja Pohjois-Karjalan moottorikelkkailufoorumi on tarkoitus järjestää jatkossakin vuosittain jonkin organisoinnin kautta.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan ELY-keskus:
Maahanmuuton mahdollisuudet
ja käytännöt



TYÖ!

Työnantajille räätälöitiin täsmätilaisuudet ulkomaisen työntekijän rekrytoinnista. Sisältö suunniteltiin vastaamaan kansainvälisissä rekrytoinneissa aloittelevien pk-yritysten tarpeita. Tilaisuuksien kesto, järjestämistapa, -paikka ja sisältö suunniteltiin siten, että tilaisuudet olivat mahdollisimman monen helposti saatavissa, riittävän tiiviitä ja lyhyitä ja tarjosivat tietoa yrityksen akuutteihin tarpeisiin. Tilaisuudet toteutettiin roadshow'na ja videoneuvotteluina.

Tulokset ja sovellettavuus
Konseptia kehitetään eteenpäin.

Pohjois-Karjalan ELY-keskus:
KaivosRekry

TYÖ!



Kaivannaisalan rekrytointimalli: kartoitetaan ja tunnistetaan yrityksen/yritysten tarpeet, yhdistetään työ- ja elinkeinotoimiston palvelutuotteita yrityksen tarpeisiin, toimitaan verkostoyhteistyössä keskeisten alueen kaivannaisalan toimijoiden kanssa ja suoritetaan kompetenssiperusteinen hakuprosessi. Lyhyiden 6 kk + 3 kk räätälöityjen koulutusten avulla yritykset ovat saaneet motivoitunutta työvoimaa ennen työttömänä olleista tai alan vaihtajista. Koulutuksilla on voitu vastata suoraan kaivosyhtiöiden tarpeisiin.

Tulokset ja sovellettavuus

Kaivannaisalan rekrytointimallia voi hyödyntää myös muilla toimialoilla, joilla ei ole vakiintunutta käytäntöä tai tarpeeksi soveltuvaa työvoimaa saatavilla.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Maveplan:
Hajajätevesihuoltohanke

TYÖ!



Hankkeessa toteutettiin kuntien toimipisteissä jätevesiklinikoita, joihin haja-asutusalueella asuvat tai kiinteistöjä siellä omistavat voivat tulla henkilökohtaisesti kyselemään neuvoja haja-asutuksen jätevesien käsittelystä. Klinikat toteutettiin siten, että paikalla oli hankkeen vetäjä sekä kunnan edustajana rakennustarkastaja ja ympäristönsuojelusihteeri. Klinikat toteutettiin niin, että asiakas sai aina henkilökohtaista, omaa kiinteistöä koskevaa palvelua.

Tulokset ja sovellettavuus

Toimintatavan voi ottaa käyttöön ainakin jollakin muotoa esim. kunnan viranomaisten järjestämänä. Myös alan neuvontajärjestöt ja suunnittelijat voivat käyttöönottaa toimintatavan.

Kontiolahden kunta:
Herajärven Kierroksen laajennus



TYÖ!

Hankkeessa palkattiin työntekijäksi suunnittelemaan ja rakentamaan reittiä reitin varrella asuva henkilö. Kun hankkeen työntekijänä on yksi alueen maanomistajista, on muiden maanomistajien kynnyksellä keskustella asiasta oletettavasti matalampi kuin jos neuvotteluja kävisi jokin alueen ulkopuolinen henkilö.

Tulokset ja sovellettavuus

Muistettava selvittää maanomistajaneuvotteluja sisältävissä hankkeissa, onko paikkakunnalla tehtävään sopivia henkilöitä.

Joensuun kaupunki:

Tieto hanskaan – tiedonhallinta-
taitoja verkossa ja livenä



TYÖ!

Säännöllinen sisäinen työpajatoiminta, jossa kollegat opettavat toisiaan (vertaisohjaus). Laajassa työyhteisössä löytyy monenlaista osaajaa mikä on tärkeää varsinkin alati muuttuvan verkkomaailman osalta – aina löytyy joku joka tietää jostain uudesta jotain.

Tulokset ja sovellettavuus

Kirjastohenkilökunta on tutustunut useisiin sosiaalisen median palveluihin mm. Second Lifeen, Facebookiin, blogeihin jne. ja ottanut osan niistä ammattikäyttöön. Vertaisohjaus vaatii alussa kannustamista, rohkaisemista. Vaatimattomuus ja oman osaamisen vähättely on syvällä suomalaisissa, mutta osaamista löytyy – se on vain rohjettava tuoda esille.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Itä-Suomen yliopisto:
DOKTOR – Lääkäreiden
työperäisen maahanmuuton
edistäminen



TYÖ!

Kliinisessä opintokirjassa on opastus hyvään vastaanotto-toimintaan sekä johdatus olennaisempiin ja tärkeimpiin perusterveydenhuollon toimintoihin, tavallisimpiin sairauksiin ja toimenpiteisiin, jotka lääkärin on hallittava työssään. Sitä käytetään amanuenssiharjoittelun ohjaamisen välineenä. Ohjaava lääkäri kirjaa opintokirjaan suoritusmerkinnän, kun hän on sitä mieltä, että amanuenssi on harjoitellut kyseistä asiaa riittävästi ja hallitsee sen.

Tulokset ja sovellettavuus

Opintokirjaa voi käyttää terveyskeskuksissa ulkomaalaisten lääkäreiden amanuenssi-harjoittelujaksojen ohjaamisessa.

Sitä on välitetty tahoille, jotka kouluttavat maahanmuuttajalääkäreitä.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

ELY-keskus: Itä-Suomi aktiivisen
maahanmuuttopolitiikan
pilottialueeksi – Makrohanke 14



TYÖ!

Yhteisen toiminnan kärkihanke Maahanmuuttajan
Mahdollisuudet -tapahtuma: tavoitteena on esitellä
maahanmuuttajille, millaisia mahdollisuuksia
maahanmuuttajilla on työllistyä, opiskella ja harrastaa ja
näin pienentää sitä tietovajetta, mitä maahanmuuttajilla
on mahdollisuuksistaan integroitua suomalaiseen
yhteiskuntaan.

Tulokset ja sovellettavuus

Tapahtuma toimii parhaiden alueellisessa
kontekstissa, missä palvelujen tuottajat ja niiden
käyttäjät kohtaavat toisensa. Maahanmuuttajan
mahdollisuudet - tapahtumakonseptilla olisi
varmaankin kysyntää monilla alueilla.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

ELY-keskus: Itä-Suomi aktiivisen
maahanmuuttopolitiikan
pilottialueeksi – Makrohanke 14

TYÖ!

Maahanmuuttajien osaaminen käyttöön -luento- ja keskustelutarja: tavoitteena on nostaa osallistujien käytännön valmiutta toimia monikulttuurisissa asiakastilanteissa, tunnistaa maahanmuuttajien osaamisen vahvuudet ja tukea niiden käyttöönotossa sekä perehdyttää tutkintojen tunnustamisen keskeisiin kysymyksiin.

Tulokset ja sovellettavuus

Luento- ja keskustelutarjan suuri osanottajamäärä on osoitus sarjan tarpeellisuudesta. Osallistujien palaute oli hyvin myönteistä ja useissa kommentteissa sanotaan: *juuri tällaista tukea me olemme työllemme kaivanneet.*

Tiedollisen annin lisäksi tutustumista toisiin maahanmuuttajatyötä tekeviin yli organisaatio- ja kuntarajojen pidettiin erittäin hyödyllisenä.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

ELY-keskus: Itä-Suomi aktiivisen
maahanmuuttopolitiikan
pilottialueeksi – Makrohanke 14

TYÖ!

Maahanmuuttajaradion toteuttajaksi valittiin radiokanava Iskelmä Rex. Radioyhtiöllä on kokonaisvastuu ohjelman toteuttamisesta. Sillä on vastaava ohjelmatoimittaja, ja se järjestää ohjelman tuottamiseen ja lähettämiseen tarvittavan tekniikan. Se myös kouluttaa maahanmuuttajia tekemään radio-ohjelmia ja tarjoaa teknistä apua. Maahanmuuttajat itse päättävät ohjelmasisällöistä ja valmistavat ohjelmat. Maahanmuuttajaradiota on täydennetty ns. Maahanmuuttajapalstalla, missä maahanmuuttajat kirjoittavat itseään koskettavista asioista joka toinen viikko laajalevikkisessä pohjoiskarjalaisessa ilmaisjakelulehdessä, Karjalan Heilissä.

Tulokset ja sovellettavuus

Radio tarjoaa viranomaisille tehokkaan ja taloudellisesti edullisen kanavan tehdä maahanmuuttokysymystä tunnetuksi. Radio vahvistaa maahanmuuttajien osallistumismahdollisuuksia suomalaiseen yhteiskuntaan ja tarjotaan heille kanavan oman äänensä esille saamiseksi.

Vipuvoimaa

EU:lta

2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä: AIVO –
Aikuisopiskelun tieto-,
neuvonta- ja ohjauspalvelut



TYÖ!

Aktiivisen jalkautumistoiminnan kautta projektin palvelut saatiin koko maakunnan aikuisväestön tietoisuuteen ja käytettäväksi – myös kaupunki- ja kuntakeskustojen ulkopuolelle. Jalkautumista tehtiin maakunnan kirjastoissa, ostosmarketeissa, tori- ja kylätapahtumissa sekä perhekahviloissa ja varuskunnassa. Jalkautumista toteutettiin myös yhteistyössä muiden projektien sekä yhdistysten kanssa.

Tulokset ja sovellettavuus

Palvelut ovat saaneet näkyvyyttä ja osuvuutta koko maakunnassa. Jalkautumistapahtumissa on käynyt paljon asiakkaita lehti-ilmoitusten perusteella. Myös ohikulkijat ovat jääneet pohtimaan aikuiskoulutusvaihtoehtoja spontaanisti. Lisäksi paikallislehtien sivuilla on saatu palstatilaa, joka osaltaan on edistänyt projektin tunnettua.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
kansanterveyden keskus:
SEITTI 2010



TYÖ!

Seurojen liikkari-toiminta: Liikkarit toteutetaan kunnan liikuntatoimen ja paikallisten urheiluseurojen laajalla yhteistyöllä, jossa eri urheiluseurat vastaavat vuorollaan yhdestä liikkarin ohjauskerrasta. Seurayhteistyön avulla ohjauskertojen vastuuta voidaan jakaa useammalle taholle, jolloin toiminta ei kuormita liikaa seuratoimijoita. Kokonaistoiminnan koordinoinnista (kutsut, tiedottaminen) vastaa kunnan liikuntatoimi.

Tulokset ja sovellettavuus

Mikäli liikkarissa onnistutaan synnyttämään kipinä liikunnan lisäämiseksi omaehtoisesti tai seurassa, yksilötasolla vaikutus on merkittävä. Laajempaa väestötasoista vaikutusta saadaan, kun kokonaisosallistujamäärä nousee useisiin kymmeneen. Tähän tarvitaan pitkäkestoista sitoutumista kaikilta osapuolilta.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan koulutusyhtymä:
Pohjois-Karjalan Verkko-Opisto

TYÖ!

Datanomi-opiskelijat käytöntuen tarjoajina.
Työssäoppimisena opiskelijat ratkaisevat sellaisia
opettajien tietoteknisiä haasteita, jotka ovat joko liian
vaativia, tai niin kertaluonteisia, että opettajan ei itse
kannata opiskella asian toteuttamista.

Tulokset ja sovellettavuus

Toimintamallia pyritään laajentamaan koskemaan koko
organisaatiota esimerkiksi verkon yli tapahtuvan
palveluneuvonnan kautta.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Itä-Suomen yliopisto:
Työllistymispalveluiden
kehittäminen Pohjois-Karjalassa

TYÖ!

Työkirjan kehittäminen niin hankkeessa järjestettäviin koulutuksiin kuin myös organisaatiokohtaisiin kehittämistoimintoihin. Hankehallinnoijan on kerättävä hankkeeseen osallistujilta erikseen raportoitavia kustannuksia. Näitä kustannuksia on mm. osallistujan koulutukseen tai kehittämistoimintaan käyttämä työaika. Työaikaa kertyy henkilön osallistumisesta työaikana lähijaksolle tai vastaavasti työaikana tehdyistä opinto-/kehittämistehtävistä. Kerääminen pitää saada tehdyksi siten, että se on osallistujalle mahdollisimman yksinkertaista, kertynyt työaika on helposti osoitettavissa henkilöittäin sekä lisäksi kohdennettu työaika on varmistettu.

Tulokset ja sovellettavuus

Käytäntö yksinkertaistaa erikseen raportoitavien kulujen keräämistä. Samalla allekirjoituksella varmistetaan työajankäyttö. Kirjojen avulla voidaan myös katsoa helposti miten yksittäisissä toiminnoissa erikseen raportoitavat kustannukset muodostuvat.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Joensuun kaupunki:

Tieto hanskaan – tiedonhallinta-
taitoja verkossa ja livenä

TYÖ!



Kirjaston läppärikerho/konepaja kokoontuu neljä kertaa kuukauden aikana, ja kullakin kerralla käydään läpi yhteistä teemaa, mutta myös omille kysymyksille ja mielenkiinnon kohteille on aikaa (mm. oppilastöiden lähettäminen, lomakkeiden täyttäminen).

Kaupunkialueella erilaisia atk-taitoja opettavia tahoja on useita, joten kirjasto panostaa haja-asutusalueisiin.

Tulokset ja sovellettavuus

Läppärikerhot ovat hyvä toimintatapa erilaisissa maaseutu- ja haja-asutusalueen kirjastoissa, koska kiinteitä atk-luokkia ei tarvita, ryhmä voi kokoontua melkein missä vain ja opastus tulee lähelle asiakasta. Läppärikerhot otetaan jatkossa mukaan kirjaston perustoimintaan, koska perustoimintamalli on rakennettu, testattu ja hyväksi havaittu.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
ammattikorkeakoulu:
Innovaatioassistentti



TYÖ!

Yrityshaastattelut, joissa projektihenkilö lähtee puhtaalta pöydältä yritystä kuunnellen miettimään yrityslähtöisiä toimenpiteitä ja kehittämistehtäviä. Projektin palvelua ei tyrkytetä. Työnantajien sitouttaminen tarvelähtöisesti, yritysten liiketoiminnan kehittäminen ja kasvu, uusien työpaikkojen luominen, hyvät ja luottamukselliset yhteistyösuhteet yrityksiin.

Tulokset ja sovellettavuus

Työnantajat ovat sitoutuneet toimintaan erittäin hyvin ja uusia työpaikkoja on syntynyt nimenomaan siksi, että toiminta ja suhtautuminen on työnantajalähtöistä.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä: AIVO –
Aikuisopiskelun tieto-,
neuvonta- ja ohjauspalvelut

TYÖ!

Aikuisopiskelun teemapäivät yhteistyössä toimijoiden ja maakunnan työ- ja elinkeinoelämän kanssa toteutettiin koulutukseen hakuaikojen ja erilaisten tapahtumien yhteydessä sekä myös ympäri vuoden asiakkaiden toivomusten tai projektitoimijoiden yhteisen ideoinnin pohjalta.

Jalkautumistapahtumista ja aikuisopiskelun teemapäivistä tiedotettiin projektin nettisivuilla, viikko-ohjelmassa, jalkautumispaikkakunnan julkisissa tiloissa kuten esim. kirjastojen, kauppojen ja TE-toimistojen ilmoitustauluilla sekä ajoittain myös koonti-ilmoituksina sanomalehdissä.

Tulokset ja sovellettavuus

Laajan, mutta ala- tai asiakokohtaisen ryhmän saavuttaminen sekä tiedon jakaminen, kustannustehokkuus: päällekkäisten toimintojen väheneminen sekä resurssien yhdistäminen. Toimintamalli on hyödynnettävissä sellaisenaan, eikä vaadi erityistä osaamista. Verkosto on voimavara tässäkin toiminnossa!

Vipuvoimaa

EU:lta

2007–2013

Pohjois-Karjalan
Metsäkeskus:
Työvoimaa metsäalalle



TYÖ!

Hankkeessa välitetään tietoa metsä- ja metsäenergia-alan ammattiteistä varusmiespalveluksessa oleville. Hanke järjestää tapahtumia varuskunnissa. Esittelyjen jälkeen kohderyhmä siirtyvät puunkorjuutyömaalle, jossa on järjestetty tutustumispisteitä. Varusmiehet saavat tietoa metsäalan ammattiteistä sekä nähdä mitä työ käytännössä on.

Tulokset ja sovellettavuus

Varusmiehet hakeutuvat metsäalan ammattiteihin saatuaan hyviä kokemuksia ja hyvän vaikutelman metsäalan ammattiteistä. Näin työvoiman saatavuusongelmissa oleva metsäala saa enemmän metsäkoneenkuljettajia, puutavara-autonkuljettajia ja metsuri - metsäpalvelujen tuottajia.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013